

# Medarbejdermotivation

## der skaber bedre bundlinje

Vi er dårligt nok kommet væk fra kanten af recession, eller økonomisk stilstand i Danmark, før arbejdsløshedstallene nærmer sig det lavpunkt der kaldes "den strukturelle arbejdsløshed".

Dvs. at de sidste officielt ledige er svære at aktivere, fordi der er brug for andre eller flere kvalifikationer end det arbejdsreserven kan tilbyde, eller fordi der er sæsonudsving, f.eks. i turistbranchen eller byggeriet.

Det giver i særdeleshed stigende udfordringer i de enkelte virksomheder, med at skaffe og fastholde kvalificeret arbejdskraft. De dygtige medarbejdere er og bliver vanskeligere at holde på. Skal vi så fastholde dem med højere løn?

**JA** - måske delvist, når vi taler om manuelt arbejde, timelønsarbejde.

**NEJ** - ikke når vi taler om viden baserede jobs!

Vi har igennem et århundrede lært, at gode resultater skal belønnes (økonomisk) og dårlige resultater skal straffes. Men nyere viden afslører, at det slet ikke kun er økonomiske bonusprogrammer der motiverer medarbejderne og skaber bedre resultater på bundlinjen. Tvært imod. Motivationsbonus og projektbonus kan i mange tilfælde være skadeligt for medarbejdernes motivation og deres performance, såvel som kulturen i virksomheden.

Så i en tid, hvor I får stigende udfordringer med at holde på de gode folk, skal I gøre det med tiltag DER VIRKER, uden at I bidrager til en lønfest der ødelægger jeres konkurrenceevne. Top motiverede medarbejdere performer bedre og skaber en bedre bundlinje i jeres virksomhed. Tænk hvis I kan fastholde dygtige medarbejdere med bevidste ledelsesmæssige tiltag, mens konkurrenternes lønomkostninger stiger. Det vil styrke jeres position i markedet på sigt. Det er en rigtig spændende ledelsesmæssig udfordring som er opnåelig.

Kontakt os for at høre mere om medarbejdermotivation der skaber bedre bundlinje.

## PITSTOPLEADERSHIP

Vi leder jer til fælles mål - og bedre resultater

Finn Gregersen  
Ledelseskonsulent og Interim leder  
Mobil 2115 6875  
[info@pitstopleadership.dk](mailto:info@pitstopleadership.dk)  
[www.pitstopleadership.dk](http://www.pitstopleadership.dk)