

*"Undersøgelser viser, at 42 % af danske medarbejdere ikke ville ansætte deres egen leder som leder, hvis de selv kunne bestemme."*

*Ville du?*



## **Dygtig forretningsmand - men usynlig leder?**

**Så griб muligheden for at  
skabe en bedre forretning og bedre resultater**

Du har styr på dit produkt og dine kunder!

Men ved du, hvor du har dine medarbejdere?

Og ved de, hvor de har dig - i dit fokus på forretningen?

Fortravlede ledere bliver ofte opfattet som konfliktsky mennesker, der mangler empati og har ringe overblik. Er det sådan, dine medarbejdere skal tænke om dig?

Undersøgelser viser at "medarbejdere vurderer, at ledere i høj grad undgår eller ikke evner at håndtere konflikter på arbejdspladsen. Det kan være svært at tage lederansvaret på sig, når det kræver, at man træder ind i et konfliktfyldt eller på anden måde vanskeligt rum." - GAIS (Når ledelse skaber arbejdslyst)

### **Hvad vil dine medarbejdere så ha'?**

En nærværende leder, der forstår at perspektivere den enkelte medarbejders opgaver, ikke er bange for at give feedback - og som giver medarbejderen frihed til at udføre sit arbejde.

Det betyder ikke, at du som leder bare kan hælde opgaver ud over dine medarbejdere, fordi du selv er presset. Det betyder til gengæld, at vejen til motiverede medarbejdere ikke er så lang, som du frygter.

## **Så, hvordan motiverer du medarbejderne?**

Ved at sikre, at medarbejderne ved, hvad meningen er med deres arbejde.

Ved fortsat at inddrage dine medarbejdere og samtidig give dem frihed til at udføre deres opgaver.

Ved at bruge tid med dine medarbejdere på at forventningsafstemme og give personlig feedback på deres arbejde.

Og ved at være en god rollemodel, hvis menneskelige kompetencer spiller tæt sammen med de faglige.

Medarbejderen anno 2018 vil have en leder, der er empatisk, troværdig og nærværende. En de kan tale med, og som forstår at de er individer, der motiveres af forskellige ting.

## **Refleksion gør dig til en bedre leder**

**Derfor får du her et par spørgsmål at reflektere over:**

1. Retning - hvor skal virksomheden og medarbejderne hen?
2. Inddragelse - involverer du medarbejderne i det, der påvirker dem?
3. Feedback - Hjælper du dine medarbejdere med at lykkes?
4. Rollemodel - Ser medarbejderne dig gå forrest?

Vi hjælper dig gerne med at blive en endnu bedre leder - der inspirerer til arbejdslyst og får dine motiverede medarbejdere til at levere på bundlinjen.

## Psst ... Glemmer du mellemlideren?

Ifølge GAIS' seneste rapport om ledelse oplever mellemlidere mindre tilfredshed med den ledelse, de selv oplever - og samtidig er netop ledelse en af de faktorer, der har størst effekt på ledernes arbejdslyst.

Særligt mellemliderne står i et dilemma, hvor de på den ene side skal leve op til deres medarbejders forventninger og på den anden side skal leve op til topledelsens forventninger.

Så tænk også over, hvilke vilkår dine mellemlidere har for at lede. Det er dig og dine mellemlidere, der skaber kulturen in din virksomhed - din kultur!

Dine mellemlidere har lige så meget brug for ledelse, som dine medarbejdere har.

Når du positivt vil have mere ud af virksomhedens vigtigste ressource

*Finn Gregersen*



Du kan få fat i mig på  
mobil: 21 15 68 75

mail: [fgr@pitstopleadership.dk](mailto:fgr@pitstopleadership.dk)