

Medarbejdermotivation - er det et fortærsket og ligegyldigt emne ... eller er der faktisk noget om snakken?



Er du ikke interesseret i dine medarbejders motivation? Så svækker du din forretningsudvikling!

Undersøgelser viser, at motiverede medarbejdere skaber mere vækst og en markant bedre bundlinje.

Det skal du vide

Motivation + God ledelse = Arbejdslyst = Bedre resultater

Se det er et regnestykke, der er til at forstå. For det er ikke kun dine medarbejdere, der skal være motiverede. Det skal dine ledere - og du - bestemt også være.

For dine medarbejdere, både dem du allerede har, og dem du ikke har ansat endnu, betyder motivation faktisk en hel masse. Det udgør en stor del af deres arbejdslyst (eller arbejdslede).

Her er mit belæg for min påstand

Hos GAIS har de gennem nogle år udført den årlige undersøgelse God Arbejdslyst Indeks for Krifa. I den seneste undersøgelse fra 2017, undersøger de 7 faktorer, som alle påvirker medarbejderens arbejdslyst.

Du får lige de 7 faktorer her:

1. Kolleger
2. Mening
3. Resultater
4. Mestring
5. Medbestemmelse
6. Ledelse
7. Balance

Jeg kommer ikke ind omkring alle resultaterne af GAIS' undersøgelse - så er du mere nysgerrig, kan du [selv tage temperaturen på din virksomhed her](#)

Vi hjælper gerne med at omsætte dine resultater til handling - og optimere, hvor der er behov for det.

Medbestemmelse og tillid booster motivationen

I denne omgang vil jeg fokusere på medarbejdernes motivation. For det betyder både noget for dine nuværende medarbejdere - og for processen næste gang du skal ansætte en ny medarbejder.

Ifølge Ulrik Lynge, coach for Guldfireren, højnes motivationen, når medarbejderen føler sig involveret i fx. beslutningsprocesser. Det giver en følelse af, at virksomheden har tillid til medarbejderen, og det får medarbejderen til at føle et større ansvar og mere ejerskab for sine opgaver.

I sidste ende drømmer dine medarbejdere om, at det de laver, gør en forskel, der kan ses. Og at du, som leder, har tillid til deres evner.

Det gælder også lederen

Der er ingen forskel på mennesker. Som leder har du - eller din leder - samme behov for medbestemmelse. Her handler det også om indflydelse.

Oplevelsen af at have indflydelse på vigtige beslutninger og arbejdsopgaver er faktisk endnu mere vigtigt for lederen.

Af GAIS' undersøgelse fremgår det, at oplevelsen af at lykkes som menneske gennem sit arbejde

og stolthed over arbejdet direkte påvirker arbejdslysten - og i sidste ende lykkefølelsen. Uanset om du er leder eller medarbejder.

Men som leder er det dit ansvar, at dine medarbejdere er motiverede. Det er dit ansvar og i din interesse, at de føler stor arbejdslyst.

Når du positivt vil have mere ud af
virksomhedens vigtigste ressource

Finn Gregersen



Du kan få fat i mig på

mobil: 21 15 68 75

mail: fgr@pitstopleadership.dk