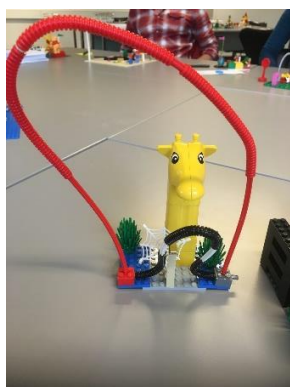


## Organisationsudvikling og teambuilding med

# LEGO® Serious Play® - Real Time Identity

**LEGO® Serious Play® - Real Time Identity** er en effektiv metode til, at arbejde med virksomhedens reelle identitet og værdigrundlag - og få den synliggjort i organisationen. Værktøjet **Real Time Identity** frigør potentialet i teams, opbygger stærke bånd, skærper teamets indsigt og skaber gensidigt engagement. Teams der arbejder imod fælles mål, skaber det bedste grundlag for eksempelvis strategi implementering og gennemførelse af større projekter.

En **LEGO® Serious Play® - Real Time Identity** workshop vil tage udgangspunkt i virksomhedens aktuelle situation lige nu. Desuden trækkes relevante erfaringer og "best practice" ind fra fortiden og der arbejdes med, hvordan teamet bedst skal håndtere muligheder og trusler fremadrettet. Workshoppen vil afdække hvilke betingelser det stiller til organisationen, ledelsen og teamet. Det giver også konkrete anvisninger til handling.



**LEGO® Serious Play® - Real Time Identity** er meget velegnet til teambuilding. Det er en kreativ måde for medarbejderne at arbejde med deres tanker på - og få dem fortalt til deres kollegaer. Vi faciliterede en teambuilding workshop for en af vore kunder, hvor ejerlederen efterfølgende udtalte:

*"Der var en enkelt, som trak sig ind i sig selv og sagde: 'Jeg er ikke kreativ. Jeg kan ikke lave sådan noget'. Hvilket var direkte forkert, fandt vi ud af over de to dage. De fleste åbnede sig op, og mine medarbejdere fortalte en masse ting, som de nok ikke ville have gjort, hvis ikke først de havde bygget deres tanker med legoklodser. **LEGO® Serious Play®** gav os alle et åbent mindset."*

Han fortsætter: *"Vi talte oftest i tredje person, når vi fortalte ud fra legoklodserne. Det giver mod til at sige nogle ting, som nok ikke ville blive sagt udenfor seancen. Det er meget mere visuelt for de andre at se, hvad den enkelte tænkte. Det fastholdes bedre på den måde. Vi kunne bedre huske, hvad de andre fortalte, fordi vi stadig kunne se legoklodserne, der var talt ud fra."*

*"Vi er blevet skarpere på den enkeltes rolle i organisationen, og den enkeltes stærke og svage sider. Og hvad jeg skal holde øje med hos den enkelte i forhold til at kunne vurdere, hvor de er henne i processen."*



## Derfor virker **LEGO® Serious Play®**

Strategiværktøjet **LEGO® Serious Play®** er *seriøs leg med et formål!* Det er målrettet udviklingsarbejde i virksomheder og organisationer.

Det bygger på omfattende forskning om, hvordan leg, læring og kreativitet og det universelle LEGO-sprog kan bidrage til en helt ny måde at håndtere udfordringer på. Det er en innovativ, eksperimenterende og erfaringsbaseret proces, der kan styrke business- og team performance, samt daglig drift.

Det at arbejde målrettet i 3D med LEGO klodser, gør komplekse forhold enklere for vores hjerne. **LEGO® Serious Play®** bygger på en grundlæggende overbevisning om, **at alle i en organisation kan bidrage**, til bedre beslutninger, løsninger og resultater.

Værktøjet blev udviklet i slutningen af 1990'erne af **LEGO®** i samarbejde med to strategiprofessorer fra International Institute for Management Development (IMD) i Lausanne i Schweiz. Det er ikke længere forbeholdt **LEGO®** koncernen selv, ej heller kun anvendeligt for de store virksomheder.

**LEGO® Serious Play®** er nu tilgængeligt for virksomheder der anvender certificerede **LEGO® Serious Play®** TRAINED FACILITATOR's og værktøjet er helt ideelt til virksomheder, afdelinger og teams med 6-10 ansatte og opefter. Det er derfor særdeles velegnet i små- og mellemstore danske virksomheder.

### PITSTOPLEADERSHIP

Finn Gregersen

Mobil 2115 6875

fgr@pitstopleadership.dk

[www.pitstopleadership.dk](http://www.pitstopleadership.dk)

